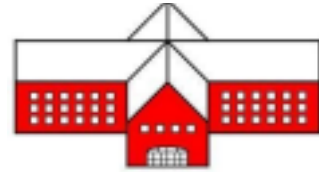


# Holmegårdsskolen

Plovheldvej 8A, 2650 Hvidovre. Tlf. 6190 3500. Mail: holmegaardsskolen@hvidovre.dk



8. marts 2022

## Princip: Arbejdets fordeling mellem det undervisende personale

### Formål:

Princippet skal understøtte at fagfordelingsprocessen forud for hvert nyt skoleår skal foregå således at kapaciteten blandt lærerne og pædagogerne udnyttes med kerneopgaven "elevernes læring, dannelse og trivsel" i centrum.

### Mål med princippet er at:

- Sikre højst mulig læring, udvikling og trivsel blandt eleverne
- Sikre et fagligt, personligt og socialt udviklende miljø for personalet

### Det betyder at:

Lærere og pædagoger organiseres i årgangsteams omkring klasserne på en årgang, der varetager så mange undervisningsopgaver som muligt og så vidt muligt repræsenterer forskellige kompetencer og erfaringer. Særligt i Indskolingen lægges der vægt på, at der er så få lærere om en årgang som muligt.

Teamsamarbejdet er organiseret med udgangspunkt i et professionelt læringsfællesskab PLF, med en teamansvarlig i hvert team som har tæt kontakt til skolens ledelse. Som udgangspunkt har hver klasse 2 kontaktlærere som er bindeleddet mellem skole og hjem.

Al fagopdelt undervisning skal så vidt muligt varetages af lærere med undervisningskompetence i de fag de underviser i.

Understøttende undervisning varetages af skolepædagoger og lærere efter de retningslinjer, Hvidovre kommune vedtager.

På 0.-2. årgang placeres pædagog UUV timerne gennemsnitligt hen over skoleårets 40 undervisningsuger.

På 3.- 4. årgang placeres pædagog UUV timerne gennemsnitligt hen over skoleårets første 32 uger, frem mod 1. maj, hvor pædagogerne derefter modtager nye skolebørn i SFO'en.

Det tilstræbes, at der er en højt kvalificeret varetagelse af de opgaver der ligger ud over den fagopdelte undervisning, fx AKT (Adfærd, Kontakt og Trivsel), MOT MOD (en læse- og ordblinde, matematik- og DSA (dansk som andetsprog) vejledning, seksualundervisning, skolepatrulje, samarbejde med eksterne parter m.v.

**Skolebestyrelsen fører tilsyn med princippet ved at:**

Skolebestyrelsen præsenteres for fagfordelingen efter drøftelse i personalegruppen og i skolens MED-udvalg jf. skolens årsplan.

Skoleledelsen orienterer derefter skolebestyrelsen på førstkommende møde omkring, hvordan fagfordelingsprocessen er forløbet herunder prioriteringer og evt. udfordringer.

**Besluttet af skolebestyrelsen 8. marts 2022**